

Corporate Planner Human Resources

Für mehr Aufmerksamkeit
im Personalcontrolling



Die Softwarelösung für das Personalcontrolling

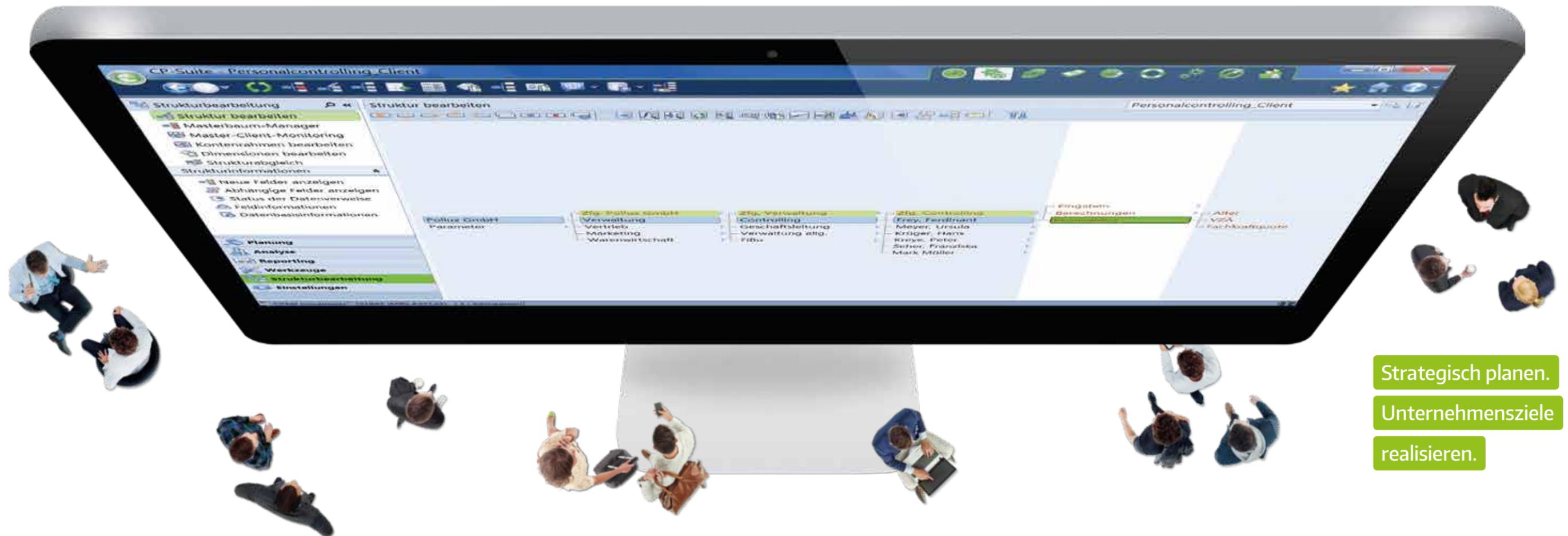
In Zeiten von Digitalisierung, demographischem Wandel und Fachkräftemangel steigen die Anforderungen an das Personalcontrolling. In einem Umfeld, das durch schnelle Veränderungen geprägt ist, wird der vorausschauende Blick des Personalcontrollers immer wichtiger. Mit Corporate Planner Human Resources haben Sie nicht nur die monatsaktuellen Statistiken im Blick, sondern vor allem die Zukunft Ihres Unternehmens im Fokus.

Die Softwarelösung für das Personalcontrolling nimmt sich die Eigenschaften der Erdmännchen zum Vorbild: Die überaus agilen Wüstenbewohner leben in Kolonien und sind sehr sozial. Bekannt sind sie für ihre aufrechte, menschenähnliche Haltung, in der sie ihr Umfeld beobachten und Ausschau nach möglichen Gefahren halten. Behalten auch Sie die wertvollste Ressource Ihres Unternehmens jederzeit im Blick: Ihre Mitarbeiter. Mit Corporate Planner Human Resources.

Behalten Sie
Ihre wichtigste
Ressource im Blick:
Ihre Mitarbeiter.

Personal richtig planen – unternehmerischen Erfolg sichern

Personalkennzahlen sind zentrale Indikatoren für die Weiterentwicklung Ihres Unternehmens. Mit Corporate Planner HR können Sie Kennzahlen und unterschiedliche Szenarien Ihrer Personalplanung abbilden. Erkennen Sie frühzeitig Fehlentwicklungen und leisten Sie durch Handlungsempfehlungen einen wertvollen Beitrag zum Unternehmenserfolg.



Strategisch planen.
Unternehmensziele
realisieren.

Szenarien planen – Personalbedarf erkennen

Die Mitarbeiter eines Unternehmens sind eine elementare Ressource. Im Personalcontrolling müssen Sie nach Bedarf für ganze Abteilungen, einzelne Teams, Halbtagskräfte oder Mitarbeiter mit Zeitverträgen planen. Corporate Planner HR ist die Lösung, mit der Sie frühzeitig personelle Engpässe erkennen und Gegenmaßnahmen einleiten können. Unsere Lösung bietet Ihnen die Flexibilität, unterschiedliche Szenarien Ihrer Personalplanung parallel abzubilden.

Zugriffe beschränken – sensible Daten sicher schützen

Krankstände, Gehälter oder Fluktuationsraten – Personalverantwortliche arbeiten mit sensiblen, personenbezogenen Daten. Dafür benötigen Sie eine Lösung, die vertrauliche Informationen sicher schützt. Das Berechtigungskonzept von Corporate Planner HR bietet dem Personalcontroller vollen Zugriff auf die Personaldatenbank. Gleichzeitig haben die Kollegen aus dem unternehmensweiten Controlling Zugang zu den aggregierten Zahlen aus dem Bereich Personal.

Integriert arbeiten – Daten aus Vorsystemen nutzen

Wir bieten Integrationen zu allen für das Personalcontrolling relevanten Vorsystemen. Dazu gehören beispielsweise Datev, Navision und SAP. Über diese Schnittstellen übernimmt Corporate Planner HR alle Daten vollautomatisiert. Befassen Sie sich in Zukunft mit der Analyse von Daten und nicht mehr mit der aufwändigen Aufbereitung. Unsere Lösung fügt sich nahtlos in Ihre bestehende Systemlandschaft ein und Sie sparen wertvolle Zeit.

Reporting – konkrete Antworten auf Personalfragen

Mithilfe unserer Lösung etablieren Sie eine neue Berichtskultur. Greifen Sie auf unsere Standardreports zurück oder erstellen Sie mit wenigen Klicks individualisierte Berichte und beantworten Sie jederzeit alle Fragen rund um Ihre Personalplanung mit Ihren Daten. Mit wenig Aufwand entsteht eine regelmäßige Kommunikation über wichtige Kennzahlen wie Krankenquote, Fluktuationsrate oder die Beschäftigungsstruktur in Ihrem Unternehmen.



Vormodellierte Lösung als Resultat zahlreicher Beratungsprojekte: Fachwender und Berater haben gemeinsam die Lösung entwickelt.



Kürzere Implementierungszeiten als bei einem Neuaufsatz: Sie profitieren von einem schnelleren Return-on-Investment.



Mehr Effizienz: Standard-Reports und Analysen für interne und externe Berichtsempfänger und Kennzahlen-Systeme zur Personalsteuerung.



Unser Best-Practice-Ansatz - für Ihren schnellen Einstieg

Unsere vormodellierte Lösung ist das Ergebnis aus zahlreichen Beratungsprojekten. So wird Ihnen ein schneller Einstieg in eine fachgerechte Lösung mit kurzen Implementierungszeiten ermöglicht. Sie profitieren von vorgedachten Strukturen, Planungslogiken, Kennzahlen sowie Reports für interne und externe Empfänger. Je nach benötigtem Detaillierungsgrad können Sie zwischen zwei Modellen wählen: Die kostenstellenbezogene Planung bietet Ihnen einen smarten Einstieg in das Thema. Mit der mitarbeiterbezogenen Planung erhalten Sie Transparenz in jedweder Hinsicht.



Transparenz in allen Aspekten - Analysen mit wenigen Klicks

Unser Modell zur mitarbeiterbezogenen Planung sorgt für Transparenz in allen entgeltrelevanten Aspekten und berücksichtigt nicht-monetäre Faktoren in der Personalkostenplanung wie zum Beispiel Mutterschutz, Elternzeit und Sabbatical. Das Modell kombiniert für Analysen Mengen- und Strukturkennziffern wie etwa Altersstruktur, Frauenanteil oder Ausbildungsquote mit Leistungskennzahlen wie zum Beispiel Umsatz je Mitarbeiter durch die Anbindung an eine GuV- und Bilanzplanung und liefert Ereigniskennzahlen wie Krankenstand oder Fluktuationsrate.

Skalierbarkeit, wo sie benötigt wird

Gemeinsam mit Fachanwendern haben unsere Spezialisten aus der Beratung zwei Modelle entwickelt: eine kostenstellenbezogene und eine mitarbeiterbezogene Planung. Entscheiden Sie selbst, welchen Detaillierungsgrad Sie in der Personalplanung wünschen.

Leistungsumfang	Variante kostenstellenbezogene Planung	Variante mitarbeiterbezogene Planung
Planung je Kostenstelle über die Lohnsummen der Mitarbeiter einer Berufsgruppe einer Kostenstelle	✓	✗
Planung je Mitarbeiter je Kostenstelle über die individuellen Lohnarten	✗	✓
Automatische Berechnung der Sozialversicherungsabgaben unter Berücksichtigung von Beitragsbemessungsgrenzen	✓	✓
Stellenplan gemäß tatsächlichem Personalbestand	✓	✓
Berücksichtigung von Planstellen	✓	✓
Möglichkeit der Datenübernahme in GuV- und Bilanzplanung anderer Corporate Planner-Datenbanken (Corporate Planner OC und Corporate Planner Finance)	✓	✓
Vordefinierte Standardreports je Kostenstellen und Kostenstellen-Gruppen (Mitarbeiter in Zeilen)	✗	✓
Standardisiertes Kennzahlensystem: <ul style="list-style-type: none"> ■ Personalkosten, differenziert nach Lohnarten ■ Vollzeitäquivalente ■ Fluktuationsrate ■ Frauenanteil ■ Teilzeitquote ■ Krankenstand ■ Altersstrukturübersicht ■ Berufsgruppenübersicht (Fachkraftquote) ■ Resturlaub für die Bildung von Rückstellungen 	✗	✓
Unterscheidung ob Tarifvertragszugehörigkeit (Tarifgehalt/-lohn je Mitarbeiter) oder außertarifvertragliches Beschäftigungsverhältnis	✗	✓
Parametrisierte Planung der Lohnartengruppen auf Grund von geplanten Abwesenheiten (Elternzeit, Sabbatical, langzeitkrank)	✗	✓
HR-Dashboard auf Basis von Qlik Sense® Vervollständigung des Personalcontrollings durch moderne Grafiken und multidimensionale Analysen	✓	✓

Corporate Planning Software – passgenaue Lösungen

Corporate Planner HR ist Teil eines umfassenden Lösungsportfolios für sämtliche Bereiche der Unternehmenssteuerung. Alle Softwarelösungen sind auf einer technologischen Plattform integriert.

Integrationen

- CP-Connectivity Express**
Die Schnittstelle zu über 100 verschiedenen VORSYSTEMEN.
- Importwerkzeuge**
Ermöglichen den Import über individuelle Datenformate.

Aus Einzeldaten werden Entscheidungen

Die Software von Corporate Planning integriert Daten aus vielfältigen Quellen und VORSYSTEMEN. Diese werden zu zielgerichteten Informationen für unternehmerische Entscheidungen aufbereitet.

Nahtlose Anbindung an Ihre Systemlandschaft

Die Corporate Planning Software enthält Integrationen zu allen gängigen VORSYSTEMEN, aus denen das Controlling seine Daten bezieht. Der Datenimport über CP-Connectivity Express läuft automatisiert und fehlerfrei.

Operatives Controlling

- Kostencontrolling**
Sparpotenziale identifizieren und Kostenstrukturen optimieren.
- Personalcontrolling**
Für den Überblick über die wichtigste Ressource: Ihre Mitarbeiter.
- Projektcontrolling**
Setzen Sie Ihre Projekte innerhalb der Zeit- und Budgetvorgaben um.
- Vertriebscontrolling**
Zielgerichtet Verkaufspotenzial und Produktportfolio steuern.

Finanzcontrolling

- Finanzcontrolling**
Rentabilität und Liquidität langfristig sicherstellen.
- Liquiditätsmanagement**
Zahlungsflüsse steuern und Zinsen optimieren.
- Beteiligungscontrolling**
Überwachen Sie die Entwicklung Ihrer Beteiligungen.
- Investitionscontrolling**
Finanzielle Ressourcen richtig nutzen, Investitionen planen und analysieren.

Konsolidierung

- Konsolidierung**
Überwachen Sie die Profitabilität und Rentabilität Ihrer Beteiligungen.

Für jeden Anwender den perfekten Zugriff

Egal, ob Sie ein Tablet, ein Smartphone oder einen Desktop-PC nutzen: Mit unserem Web-Client, dem Excel-Client oder einem empfängerorientierten Dashboard erhält jeder Anwender passend zu seinen Anforderungen einen individuellen Zugriff.

Zugriffe

- Dashboard**
Erstellen Sie individuelle Grafiken und Analysen.
- Web-Client**
Greifen Sie weltweit online auf Ihre Daten zu.
- Excel-Client**
Arbeiten Sie in Ihrer gewohnten Excel-Umgebung weiter.
- Desktop-Client**
Alle Lösungen stehen Ihnen als Desktop-Variante zur Verfügung.

Unsere Lösungen

passen sich

Anwender und

Umgebung an.

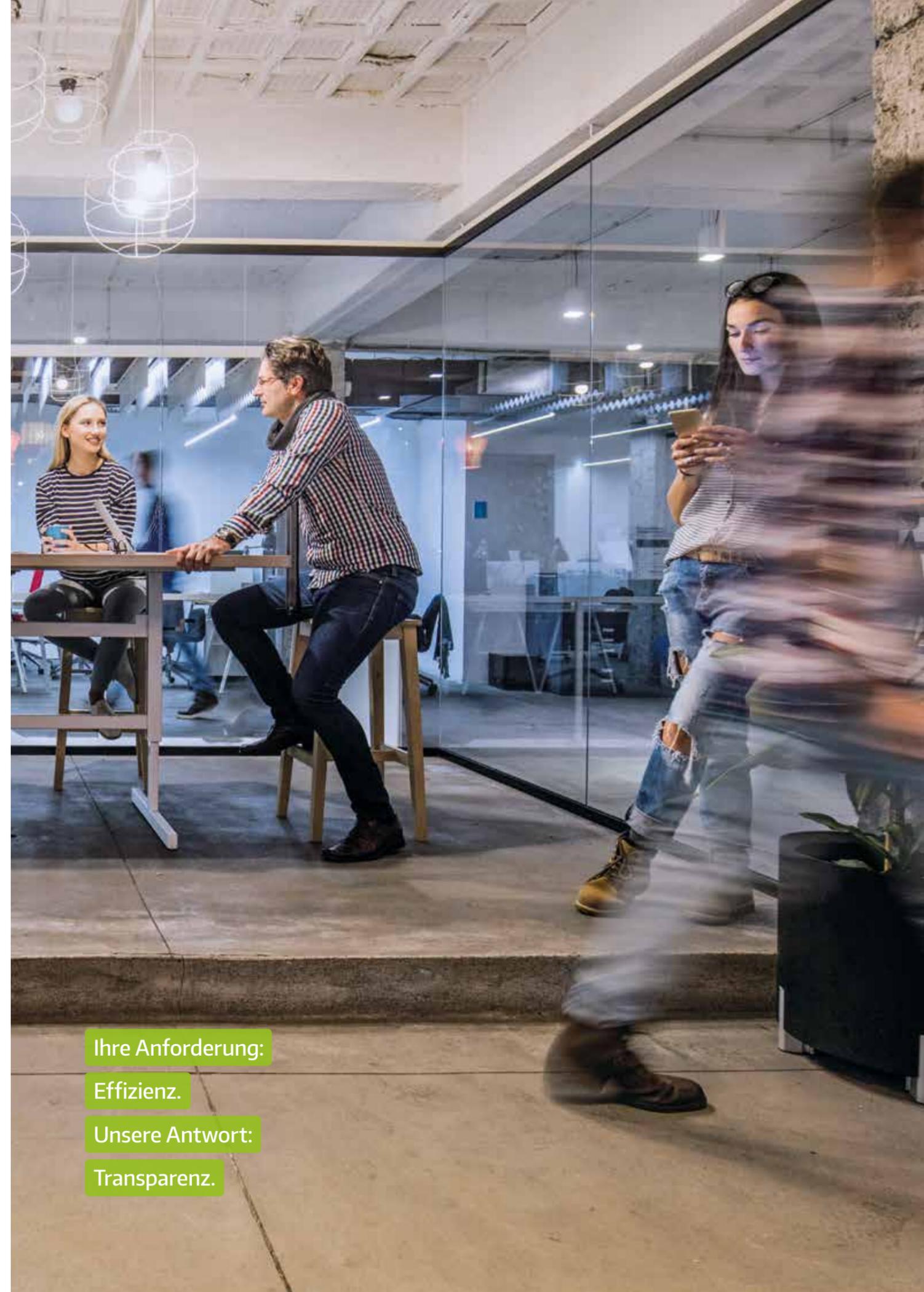
Intelligent analysieren, informierte Entscheidungen treffen

Nutzen Sie vielfältige Analysefunktionen, um über frei und ad-hoc wählbare Felder, Zeiträume und Datenebenen aussagekräftige Grafiken zu erhalten. Sie bestimmen, welche Dimensionen in der von Ihnen gewünschten Konfiguration dargestellt werden sollen.



Ihre Vorteile im Überblick:

- Planung unterschiedlicher personeller Szenarien
- Rechtemanagement zum Schutz sensibler Daten
- Aussagekräftige Berichte über Personalstruktur
- Personalkosten überblicken und optimieren
- Berichte über die Personalentwicklung
- Vermeidung personeller Engpässe
- Zugriff über Desktop, MS Excel, Dashboard, Web



Ihre Anforderung:

Effizienz.

Unsere Antwort:

Transparenz.



Natural Business Intelligence.